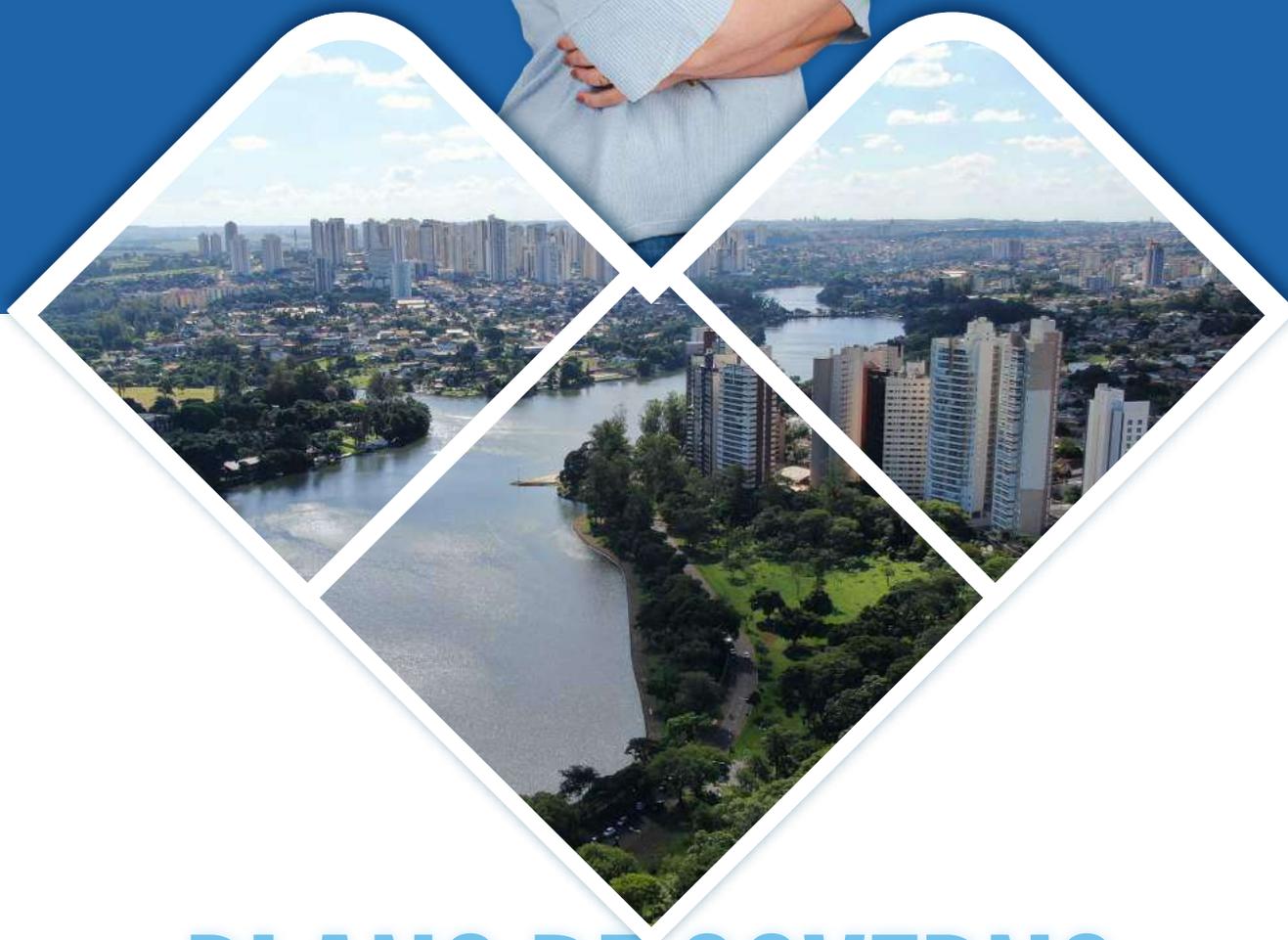


PROFESSORA

MARIA TEREZA



A SEGURANÇA PRA
LONDRINA
CONTINUAR CRESCENDO ✓



PLANO DE GOVERNO

2025-2028



Progressistas

Oportunidades para todos

INTRODUÇÃO

Apresentamos o Plano de Governo da Professora Maria Tereza. A construção deste plano se deu de forma participativa, com a realização de quatro encontros envolvendo diversos setores da sociedade. Nesses encontros, recebemos valiosas contribuições e visões a respeito dos avanços já conquistados, validando o diagnóstico da cidade e propondo ações que visam indicar a Londrina que queremos.

A elaboração desse documento se deu a partir do trabalho realizado pela gestão do Prefeito Marcelo Belinati que durante seu mandato, alcançou avanços significativos que transformaram Londrina em uma cidade próspera e inovadora.

Um dos maiores destaques dessa gestão foi a revolução na educação, liderada pela Professora Maria Tereza, secretária de Educação durante todo o período. Sob sua liderança, a educação em Londrina passou por uma transformação profunda, elevando a qualidade do ensino, estrutura e oportunidades iguais para todos os alunos.

Diante desse sucesso e competência, a Professora Maria Tereza foi indicada para dar continuidade a este trabalho notável. Seu compromisso e dedicação serão essenciais para manter Londrina no caminho do desenvolvimento e da inovação.

A transparência sempre foi uma marca registrada da gestão de Marcelo Belinati, com Londrina sendo reconhecida por vários anos consecutivos como a cidade mais transparente do Brasil. Este é um legado que a Professora Maria Tereza pretende honrar e expandir, garantindo uma administração aberta e participativa.

Nosso plano de governo tem como objetivo trazer ainda mais avanços e desenvolvimento, sempre com foco na qualidade de vida dos nossos cidadãos. Continuaremos a investir em educação, saúde, infraestrutura, segurança e sustentabilidade, construindo uma cidade cada vez melhor para se viver.

PROFESSORA MARIA TEREZA



A Professora Maria Tereza Paschoal de Moraes é Gestora Pública e advogada. Seu trabalho inovador na gestão na secretaria de Educação de Londrina ganhou reconhecimento nacional. Em Londrina ela desenvolveu a Central de Vagas que resolveu um problema crônico na cidade, dando oportunidade aos alunos de estudarem em escolas próximas às suas casas, reduzindo a fila de espera. Pelos projetos inovadores implementados, conquistou o Prêmio Gestor Público do Paraná, pela Assembleia Legislativa do Estado.

Maria Tereza tem vasta experiência na área educacional e um compromisso inabalável com a melhoria da qualidade da educação em Londrina, como ficou comprovado nos quase oito anos em que ficou à frente da Secretaria da Educação do município..

Ela iniciou sua carreira como docente, com foco no acompanhamento do desenvolvimento dos alunos. Sua paixão pela educação a levou a buscar constantemente aprimoramento e a se envolver em projetos educacionais inovadores, entre eles o Letramento Digital, que incentiva as crianças a descobrirem o mundo da tecnologia e inovação, preparando-as para o futuro.

Além de sua atuação como educadora, a Professora Maria Tereza sempre fez a defesa dos direitos dos professores, na busca por melhores condições de trabalho. Ela desempenhou um papel fundamental em sindicatos e associações, lutando pela valorização da categoria e por uma educação de qualidade.

Ao longo de sua carreira, a Professora Maria Tereza sempre foi reconhecida pela sua integridade, capacidade de diálogo e compromisso em fazer a diferença na vida das pessoas. Sua visão de cidade empreendedora, inovadora, mais justa, inclusiva e com oportunidades para todos é o que a motiva a se candidatar a prefeita de Londrina.

Com seu conhecimento, experiência e comprometimento, a Professora Maria Tereza pretende implementar um plano de governo que priorize a educação, o desenvolvimento econômico, a saúde, a segurança e a qualidade de vida dos cidadãos de Londrina.

Sua trajetória profissional e política a credenciam como uma candidata capacitada comprometida em transformar a cidade em um lugar melhor para se viver.

Rumo ao Futuro: A Base do Nosso Plano de Governo para Londrina

Londrina é um lugar próspero, sustentável e inclusivo. Diante dos avanços já conquistados, podemos fazer Londrina se tornar uma cidade que seja referência em inovação, onde as pessoas possam viver com ainda mais qualidade de vida, segurança e oportunidades igualitárias. Nosso objetivo é continuar o trabalho para construção de uma cidade que inspire orgulho em seus cidadãos e seja reconhecida nacional e internacionalmente como um exemplo de gestão pública eficiente e voltada para o bem-estar da comunidade.

Nossa missão do governo é trabalhar incansavelmente para promover o desenvolvimento econômico, social e cultural da cidade, garantindo a prestação de serviços públicos de excelência e o bem-estar de todos os cidadãos. Nosso compromisso é buscar soluções inovadoras, promover a participação da sociedade e garantir a transparência e a ética em todas as nossas ações. Queremos ser um governo que escuta, compreende e atende às necessidades da população, buscando sempre o progresso e a melhoria contínua.

Nossos valores fundamentais são a transparência, a ética, a responsabilidade, a sustentabilidade e a igualdade. Acreditamos na importância de agir de forma transparente, mantendo a população informada sobre todas as decisões e ações do governo. Valorizamos a ética em todas as nossas práticas, buscando sempre agir de acordo com os princípios morais e legais. Também nos comprometemos a ser responsáveis, assumindo nossas obrigações e buscando soluções eficientes para os desafios que enfrentamos.

A sustentabilidade é um valor essencial para modernização com garantia de viabilização, harmonia e responsabilidade social. Além disso, acreditamos na igualdade de oportunidades e na promoção da inclusão social, buscando eliminar todas as formas de discriminação e garantir que todos os cidadãos tenham acesso aos mesmos direitos e benefícios. Com esses valores como base, estamos comprometidos em administrar Londrina de forma justa, eficiente e responsável, visando sempre o bem-estar e a prosperidade de todos os londrinenses.



DIAGNÓSTICO DA SITUAÇÃO ATUAL

Dados Demográficos

Londrina, uma das principais cidades do estado do Paraná, apresenta um perfil demográfico que reflete tanto sua história de crescimento quanto os desafios contemporâneos. Com uma população estimada em aproximadamente 580 mil habitantes, a cidade se destaca por sua diversidade e dinâmica populacional. A estrutura etária da população é um dos aspectos mais relevantes, com uma significativa proporção de jovens, o que indica um potencial para o desenvolvimento econômico e social. A faixa etária de 15 a 29 anos representa uma parte considerável da população, sugerindo que Londrina é um polo atrativo para a juventude, seja pela oferta de educação superior, seja pelas oportunidades de emprego.

Outro ponto importante a ser destacado é a taxa de crescimento populacional, que, embora tenha mostrado uma desaceleração nos últimos anos, ainda é positiva. Isso pode ser atribuído a fatores como a migração interna, onde pessoas de outras regiões buscam melhores condições de vida e trabalho na cidade. Londrina, com sua infraestrutura e serviços, se torna um destino atrativo, contribuindo para a diversidade cultural e social da cidade.

Além disso, a urbanização é um fenômeno marcante em Londrina. A cidade apresenta um crescimento urbano acelerado, com a expansão de áreas residenciais e comerciais. No entanto, esse crescimento traz desafios, como a necessidade de planejamento urbano eficaz para garantir a qualidade de vida dos habitantes, a preservação de áreas verdes e a oferta de serviços públicos de forma acessível à população.

Em termos de infraestrutura, Londrina conta com uma rede de serviços que atende a população, incluindo saúde, educação e transporte. A cidade possui instituições de ensino superior reconhecidas, que atraem estudantes de diversas regiões, contribuindo para a formação de uma mão de obra qualificada.

Os aspectos demográficos de Londrina revelam uma cidade em constante transformação, com uma população jovem e diversificada, que enfrenta desafios típicos de um centro urbano em crescimento. A combinação de uma rica herança cultural, a urbanização acelerada e a busca por melhores condições de vida fazem de Londrina um lugar dinâmico e promissor, com um futuro que depende do equilíbrio entre desenvolvimento e qualidade de vida.

Economia Local

O perfil econômico e empresarial de Londrina é caracterizado por uma diversidade de setores que contribuem significativamente para a economia local e regional. Com um Produto Interno Bruto (PIB) que ultrapassa os 20 bilhões de reais, a cidade se destaca como um dos principais polos econômicos do Paraná, representando cerca de 4,5% do PIB estadual. Essa relevância econômica é sustentada por uma estrutura empresarial que abrange desde microempresas até grandes corporações, refletindo a vitalidade e a competitividade do ambiente de negócios.

Um dos aspectos mais notáveis do perfil econômico de Londrina é a predominância de micro e pequenas empresas (MPEs), que representam aproximadamente 98,3% (MasterPlan Londrina) do total de estabelecimentos. Essas empresas são fundamentais para a geração de empregos, respondendo por uma parcela significativa dos postos de trabalho formais na cidade. O setor de serviços é o mais expressivo, englobando atividades que vão desde comércio até serviços especializados, como saúde e educação. Essa diversidade setorial não apenas proporciona uma ampla gama de oportunidades de emprego, mas também contribui para a resiliência econômica da cidade em tempos de crise.

Além do setor de serviços, a indústria também desempenha um papel importante na economia londrinense. Embora a participação industrial tenha diminuído ao longo dos anos, a cidade ainda abriga indústrias de transformação que são essenciais para a geração de valor agregado e inovação. A agricultura, especialmente a produção de grãos e hortifrutigranjeiros, também é um componente vital da economia local, com Londrina se destacando como um centro de distribuição e comercialização de produtos agrícolas.

A infraestrutura de Londrina, que inclui transporte, logística e serviços públicos, é um fator que favorece o desenvolvimento econômico. A cidade possui uma boa malha viária e está estrategicamente localizada, facilitando o acesso a mercados regionais e nacionais. Além disso, a presença de instituições de ensino superior e centros de pesquisa contribui para a formação de uma mão de obra qualificada, essencial para atender às demandas do mercado.

Entretanto, Londrina enfrenta desafios econômicos, como a necessidade de diversificação da base produtiva e a busca por inovação. A concorrência com outras cidades e regiões exige que Londrina se adapte e busque novas oportunidades de crescimento. A promoção de políticas públicas que incentivem o empreendedorismo e a atração de investimentos são fundamentais para garantir a sustentabilidade econômica a longo prazo.

O perfil econômico e empresarial de Londrina é marcado por uma combinação de micro e pequenas empresas, um setor de serviços robusto e uma indústria em transformação. A cidade se destaca como um importante centro econômico no Paraná, com um potencial significativo para o desenvolvimento futuro, desde que consiga enfrentar os desafios contemporâneos e capitalize suas oportunidades. A interação entre a diversidade setorial, a infraestrutura adequada e a formação de capital humano será crucial para o fortalecimento da economia londrinense nos próximos anos.

Infraestrutura

A Secretaria de Obras tem desempenhado um papel fundamental na melhoria da infraestrutura urbana, com um investimento total de R\$ 30.638.546,33 em diversas obras de drenagem e contenção desde 2017. Esses investimentos visam não apenas a modernização das redes de drenagem, mas também a recuperação de áreas afetadas por erosão e a prevenção de alagamentos, que são problemas recorrentes em muitas regiões urbanas.

Entre as principais ações realizadas, destacam-se a execução de galerias de águas pluviais em várias avenidas, como a Avenida Brasília e a Avenida Guilherme de Almeida, que são essenciais para o escoamento adequado das águas da chuva. Essas obras não apenas melhoram a drenagem, mas também contribuem para a segurança e a qualidade de vida dos moradores, reduzindo o risco de alagamentos e danos às propriedades.

Além disso, a secretaria também se dedicou à recuperação de pontes e à contenção de encostas, ações que são vitais para a manutenção da segurança viária e a proteção de áreas vulneráveis. A recuperação da ponte sobre o Ribeirão Três Bocas e a execução de obras de contenção na Rua Charles Lindenberg são exemplos de intervenções que visam garantir a integridade das estruturas e a segurança dos cidadãos.

Outro aspecto importante a ser mencionado é a transparência e a responsabilidade na gestão dos recursos públicos, o que demonstra um compromisso com a qualidade e a eficiência na execução dos projetos.

As ações da Secretaria de Obras refletem um esforço contínuo para promover melhorias significativas na infraestrutura urbana, com um foco claro na drenagem, contenção e segurança, beneficiando diretamente a população e contribuindo para um ambiente urbano mais seguro e sustentável.

Política para as mulheres

O diagnóstico da política para as mulheres de Londrina revela um compromisso significativo com a promoção da igualdade de gênero e a proteção dos direitos das mulheres. A Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres (SMPM) tem implementado uma série de ações que visam atender às diversas necessidades das mulheres em situação de vulnerabilidade e violência.

Uma das principais iniciativas é o Centro de Referência de Atendimento à Mulher (CAM), que oferece suporte psicológico, social e jurídico às mulheres que enfrentam violência doméstica e familiar. Este serviço é fundamental para garantir que as mulheres tenham acesso a informações e recursos que possam ajudá-las a superar situações de abuso e a retomar o controle de suas vidas.

Complementando essa ação, a Casa Abrigo Canto de Dália (CACD) proporciona abrigo temporário para mulheres e seus filhos que estão em risco, assegurando um ambiente seguro e acolhedor. Essa medida é crucial para aquelas que precisam se afastar de situações de violência, permitindo que elas se reestabeleçam em um espaço protegido.

Além disso, a SMPM também se dedica à capacitação e inclusão das mulheres no mercado de trabalho por meio da Gerência de Inclusão Social e Produtiva. Este setor oferece programas de formação e desenvolvimento de habilidades, promovendo a autonomia econômica das mulheres e contribuindo para sua inserção social.

O Centro de Oficinas para Mulheres (COM) é outra ação importante, que disponibiliza cursos e oficinas voltados para o desenvolvimento de competências e a promoção da cidadania. Essas atividades não apenas capacitam as mulheres, mas também fortalecem sua autoestima e empoderamento.

A saúde das mulheres é abordada por meio do Programa Rosa Viva, uma iniciativa da Secretaria Municipal de Saúde que foca na saúde integral das mulheres, com ênfase na prevenção e no cuidado. Este programa é essencial para garantir que as mulheres tenham acesso a serviços de saúde de qualidade, contribuindo para seu bem-estar físico e emocional.

Por fim, a Patrulha Maria da Penha, uma ação da Secretaria Municipal de Defesa Social, atua na proteção de mulheres em situação de violência, assegurando a aplicação da Lei Maria da Penha. Essa patrulha é um importante mecanismo de segurança, que visa prevenir novos episódios de violência e garantir que as mulheres se sintam seguras em suas comunidades.

Essas ações, desenvolvidas pela SMPM, refletem um esforço contínuo para combater a discriminação e a violência contra as mulheres, promovendo a igualdade de oportunidades e a cidadania. O Plano Municipal de Políticas para as Mulheres de Londrina, portanto, se apresenta como uma ferramenta vital para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária, onde os direitos das mulheres são respeitados e valorizados.

Educação

A Rede Municipal de Educação de Londrina merece um destaque especial, primeiro por ser a casa da Professora Maria Tereza, onde geriu por quase uma década, promovendo uma grande transformação. A qualidade e o tamanho de trabalho desenvolvidos, são reflexo de uma trajetória de sucesso e boa administração, proporcionando grandes avanços nas estruturas físicas e na qualidade do atendimento.

Atualmente, A Rede Municipal conta com aproximadamente 47 mil alunos, atendidos por 61 Centros de Educação Infantil parceiros, 33 Centro Municipais de Educação Infantil e 88 Escolas Municipais.

As principais ações desenvolvidas pela Educação, refletem um compromisso contínuo com a melhoria da qualidade do ensino e a formação integral dos alunos. A Educação Municipal trabalhou em diversas frentes para enfrentar os desafios educacionais, especialmente em um contexto marcado pela pandemia.

Nos últimos anos, pela gestão da Professora Maria Tereza, foram realizadas a contratação de mais de 2 mil professores efetivos no quadro próprio de Rede Municipal, além de nutricionistas, engenheiros, arquitetos, psicólogos e institucionalização do cargo e porte para Coordenador Pedagógico.

Uma das ações centrais é a formação contínua de gestores e professores, com o objetivo de aprimorar as práticas pedagógicas e garantir um ensino de qualidade na rede municipal. Essa formação é vista como essencial para que os educadores possam se adaptar às novas demandas e metodologias de ensino, promovendo um ambiente de aprendizado mais eficaz e inclusivo. Trabalho esse evidenciado por meio do Londrina Mais, que em 2023 movimentou mais de 20 mil pessoas com espaços de formação, exposição de trabalhos e apresentações de projetos desenvolvidos na Rede Municipal, além dos programas V.I.D.A, VENCER, BRIGADA ESCOLAR, NÓS DA EDUCAÇÃO e a criação da REVISTA REDE.

Uma das primeiras ações desenvolvidas na Gestão da Professora Maria Tereza foi a criação da Central de Vagas, permitindo a organização da fila de espera, que até então não havia sequer quantificação da real demanda de atendimento, tão pouco estabelecimento de prioridades, sendo possível a partir de seu funcionamento haver a otimização dos encaminhamentos de vagas, acompanhamento por Assistente Social e redução da lista de espera de 8500 crianças para aproximadamente 2000.

Com a criação da Assessoria Técnica de Estrutura Física, dentro da Secretaria de Educação, foi possível avançar na emissão dos Certificados de Licenciamento do Corpo de Bombeiros e Licenças Sanitárias, além da inovação na infraestrutura, garantindo maior segurança e eficiência. Os investimentos em reforma e Manutenção Escolar ampliaram-se em 7 vezes nesta gestão, chegando a 28.8 milhões em 2023, permitindo que as unidades escolares sejam sempre atendidas mantendo-se em condições adequadas de funcionamento e segurança.

De 2017 a 2024 são mais de 30 novas unidades escolares e mais de 100 novas salas de

aula ampliadas. Além disso, a implementação de escolas integrais, com a criação de 7 unidades, demonstra um esforço para oferecer uma educação mais abrangente, que vai além do currículo tradicional e busca atender às diversas necessidades dos alunos. Essa abordagem integral visa não apenas o desenvolvimento acadêmico, mas também o social e emocional dos estudantes, preparando-os para os desafios do futuro.

Outro ponto destacado é o foco na alfabetização e fluência das crianças até o final do 2º ano, uma meta que reflete a prioridade da educação básica e a importância de garantir que todos os alunos tenham uma base sólida para seu aprendizado. Para isso, a equipe pedagógica tem trabalhado incansavelmente, mobilizando recursos e estratégias que visam resultados positivos e a superação das dificuldades enfrentadas durante a pandemia.

A inclusão de áreas como a educação especial também é uma ação significativa, evidenciando o compromisso com a diversidade e a necessidade de atender a todos os alunos, independentemente de suas particularidades. Houve o salto de 190 professores para 1200 atuando como professores de apoio, além da criação do Polo Municipal Multidisciplinar e Intersetorial Maria Clara Dias Dutra, destinado a atender estudantes da rede municipal de educação de Londrina com deficiência, transtorno do espectro autista, altas habilidades/superdotação, transtornos funcionais específicos, transtornos comportamentais, dificuldades acentuadas na aprendizagem ou atrasos no desenvolvimento, bem como promover a intersectorialidade no atendimento aos alunos em situação de vulnerabilidade e violência.

Uma série de ações significativas visaram melhorar a qualidade do ensino e a infraestrutura das unidades escolares. Um dos principais focos foi a modernização e a aquisição de equipamentos, entre eles: 7750 tablets e 4197 óculos 3D, além de 4352 celulares, com o intuito de integrar a tecnologia ao aprendizado e garantir que os alunos tivessem acesso a recursos educacionais modernos.

A educação também se beneficiou de melhorias na infraestrutura, como a modernização dos mobiliários nas unidades escolares e a compra de estúdios e equipamentos de videoconferência, que possibilitaram a realização de aulas remotas durante a pandemia. A entrega de kits de material escolar de acordo com a idade dos alunos e a aquisição de 3472 livros de literatura infanto-juvenil foram ações que visaram garantir que todos os estudantes tivessem acesso a materiais didáticos adequados e de qualidade.

Outro aspecto importante foi a criação de uma identidade para a rede de ensino, que incluiu a personalização do material escolar, promovendo um senso de pertencimento entre os alunos. A gestão dos recursos também foi otimizada, com a assunção das contas do programa Escola Conectada, que desonerou as Associações de Pais e Mestres (APMs) e promoveu a isonomia entre as escolas.

Essas ações refletem um compromisso contínuo com a melhoria da educação, buscando não apenas atender às necessidades imediatas dos alunos, mas também preparar um ambiente de aprendizado mais inclusivo e tecnológico para o futuro.

Segurança Pública

A Secretaria Municipal de Defesa Social (SMDS) de Londrina tem se empenhado em diversas ações visando aprimorar a segurança pública e a gestão dos serviços prestados. Desde 2017, a SMDS tem observado uma evolução orçamentária significativa de 222,29% em relação a 2016, possibilitando investimentos substanciais na infraestrutura e na capacitação dos serviços de segurança. Esses investimentos foram fundamentais para a otimização e expansão das atividades da Guarda Municipal, que, além de suas funções tradicionais, passou a atuar em áreas como defesa civil, fiscalização ambiental, e combate a irregularidades no uso do solo e na legislação de trânsito.

Entre as ações desenvolvidas pela SMDS, destaca-se a implementação do Plano de Segurança de Instalações (PSI), que consiste no mapeamento e vistoria dos próprios públicos municipais para identificar e melhorar as medidas de segurança, como iluminação e monitoramento por vídeo. Este projeto já demonstrou resultados positivos, reduzindo índices de vandalismo em unidades da Secretaria Municipal de Educação. Além disso, a SMDS tem promovido ações de integração entre as forças de segurança pública, visando a proteção da incolumidade pública e a prevenção ao crime, através de operações conjuntas com a Polícia Militar e outras entidades.

No que tange à atualização legislativa, a SMDS tem promovido a criação e revisão de leis que regulamentam suas atividades e competências. Projetos de lei, como o PL 103/2024, visam a permuta de imóveis para a construção de uma sede adequada para a Guarda Municipal, enquanto outras legislações, como a “Lei do Silêncio” e a “Lei Seca”, têm sido implementadas para garantir a ordem pública e a segurança da população. Além disso, a SMDS está em processo de reestruturação, com a proposta de um Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) que busca reter e atrair efetivos qualificados, além de realizar concursos públicos para recompor o quadro de servidores.

A SMDS também tem se dedicado a promover a capacitação técnica do efetivo da Guarda Municipal, através do aperfeiçoamento das estruturas físicas e pedagógicas do Centro de Formação, e à aquisição de novos veículos para evitar o sucateamento da frota. A captação de recursos, tanto do município quanto de fontes externas, é uma prioridade para aumentar a capacidade de monitoramento e armazenamento de dados, além de promover a expansão tecnológica por meio de parcerias.

Essas ações refletem um compromisso da SMDS em se adaptar às demandas crescentes da sociedade, garantindo uma gestão mais eficiente e integrada dos serviços de segurança pública. A busca por parcerias, tanto públicas quanto privadas, e a implementação de tecnologias de monitoramento também são estratégias que visam fortalecer a atuação da Guarda Municipal e melhorar a resposta às necessidades da comunidade.

Meio Ambiente

A cidade tem programas de preservação ambiental, como a manutenção de áreas verdes urbanas e iniciativas de conscientização sobre sustentabilidade. Há esforços contínuos para reduzir impactos ambientais negativos, especialmente relacionados ao crescimento urbano.

A Secretaria do Municipal do Ambiente (SEMA), tem desenvolvido um trabalho, marcado por iniciativas robustas e inovadoras que visam a harmonia entre o desenvolvimento urbano e a sustentabilidade ambiental.

A pasta deu um salto significativo na gestão do licenciamento ambiental, implementando-o de forma gradual e abrangendo novas atividades. Através de treinamentos com o Instituto Ambiental do Paraná (IAT) e da assinatura de um convênio de delegação, a SEMA agilizou o processo de emissão de licenças, reduzindo o tempo médio de espera e otimizando o funcionamento das empresas.

Com a criação da Gerência de Resíduos Sólidos e Recursos Hídricos consolidou a postura engajada da SEMA na busca por um futuro mais verde. O Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos (PMGIRS) traçou um roteiro estratégico para o manejo adequado dos resíduos, enquanto a participação no evento internacional em Montevideu (Uruguai) colocou Londrina no mapa das cidades comprometidas com a sustentabilidade.

A modernização da administração da SEMA foi fundamental para impulsionar a efetividade das ações. A implantação do Sistema Eletrônico de Informação (SEI) e a informatização do protocolo otimizaram os processos internos, enquanto a aprovação da Lei de reestruturação da SEMA fortaleceu a estrutura organizacional. A frota de veículos leves também foi renovada, garantindo maior agilidade e eficiência nas operações.

A agilidade nas apurações de denúncias através do formulário online se tornou uma marca registrada da fiscalização ambiental da SEMA. A reposição de servidores e a aquisição de veículos para vistorias estão entre as prioridades para fortalecer ainda mais a atuação da pasta nesse âmbito. Ações preventivas também serão intensificadas, garantindo um ambiente mais seguro e saudável para todos.

A criação da Gerência de Parques e Biodiversidade impulsionou a gestão das áreas verdes de Londrina. A intensificação de plantios, com 3,15 novas árvores plantadas para cada árvore erradicada, demonstra o compromisso com a arborização urbana. A produção de flores foi terceirizada para a CMTU, permitindo que a SEMA concentrasse seus esforços em ações estratégicas como o controle de cupins e formigas. A aquisição de equipamentos e a capacitação da equipe garantem a qualidade e a eficiência dos serviços prestados.

A SEMA reconhece a importância da educação ambiental como ferramenta fundamental para a construção de um futuro sustentável. A apresentação da Política Municipal de Educação Ambiental na Câmara Municipal de Londrina (CML) e a publicação do edital PROVERDE, com R\$ 2 milhões aprovados pelo CONSEMMA, são exemplos do compromisso da pasta com a conscientização da população. Ações como a Biblioteca Móvel Ambiental, o Descobrimo o Parque, o Cultivando o Verde, o Projeto “Ecocidadão” e palestras e eventos mobilizaram milhares de pessoas, promovendo a mudança de atitude e a construção de uma sociedade mais ambientalmente responsável.

Moradia

Existem programas habitacionais voltados para diferentes faixas de renda, buscando proporcionar moradia digna para todos os cidadãos. A regularização fundiária também é uma questão importante na cidade.

A COHAB Londrina desempenha um papel crucial na gestão habitacional do município desde sua criação em 1965, operando como empresa estatal vinculada à prefeitura. Responsável pela implementação da política habitacional local, a COHAB atende uma ampla gama de públicos, incluindo inscritos para aquisição de imóveis, mutuários com financiamentos ativos, ocupantes de áreas irregulares e construtoras interessadas em projetos de baixo custo.

Nos últimos anos, a companhia enfrentou desafios significativos, como problemas estruturais e econômicos, que foram mitigados por iniciativas de reestruturação interna iniciadas em 2017. Sob a gestão do prefeito Marcelo Belinati, a COHAB implementou diversas melhorias operacionais e físicas, incluindo a climatização de ambientes de atendimento e a recuperação de infraestrutura predial.

Um dos principais focos da COHAB é a regularização fundiária, destacando-se a criação de 14 novos bairros a partir de ocupações informais. Esses projetos envolveram o cadastramento e acompanhamento de moradores, além da implantação completa de infraestrutura urbana, beneficiando milhares de famílias em áreas antes conhecidas como favelas.

Além disso, a COHAB tem se destacado na redução da inadimplência em financiamentos habitacionais através de programas de renegociação de dívidas e medidas de cobrança mais eficazes. Em 2023, a companhia foi reconhecida com o Selo de Mérito da Associação Brasileira de COHAB e Agentes Públicos de Habitação, pelo sucesso do Projeto de Regularização Fundiária do Jardim São Rafael.

Outro ponto relevante é a participação ativa no Programa Minha Casa Minha Vida, onde a COHAB articula a construção de novas unidades habitacionais financiadas por recursos federais, buscando soluções para o déficit habitacional na cidade. Além disso, a companhia promove parcerias com o setor privado e recebeu o Selo Amigo da Habitação Social de Londrina por colaborações em projetos habitacionais.

Por meio de suas diversas diretorias e seções especializadas, como a Procuradoria Jurídica e a Diretoria Técnica, a COHAB continua a trabalhar na regularização de áreas, na assistência técnica-social às famílias beneficiárias, e na implantação de programas como o Caixa D'Água Boa, que visa melhorar a qualidade de vida das famílias vulneráveis através da instalação de caixas d'água.

Cultura e Lazer

Londrina possui atrações turísticas como o Lago Igapó, o Museu Histórico de Londrina, além de eventos culturais e gastronômicos. O turismo é uma área em crescimento, com investimentos em infraestrutura para apoiar o setor.

Precisamos pensar sobre a Implementação de Rotas Turísticas e o Fomento a eventos regionais, nacionais e internacionais

Com taxa de ocupação acima de 70% na rede hoteleira, Londrina recebe visitantes do Brasil e do exterior o ano todo, não apenas para a participação em grandes eventos. Foi realizado nesse ano uma Sondagem de Mercado do Turismo, recente levantamento sobre o setor, realizado pelo Sebrae/PR em parceria com a Governança de Turismo, e divulgado a empresários e lideranças da cidade.

Perfil do visitante traçado pelo levantamento: Quase 50% deles têm entre 20 e 39 anos, ou seja, a cidade recebe um público predominantemente jovem e escolarizado, sendo 36,5% com Ensino Superior e 14,8% com Pós-graduação. Do total, 49% vêm de municípios paranaenses. No período de janeiro a setembro de 2023, passaram pela cidade 88 visitantes internacionais de 24 países diferentes.

A maioria dos turistas (20,44%) esteve na cidade para visitar amigos e familiares, passar férias (18,24%), a trabalho e negócios (12,67%) e participar de eventos (11,66%). Também se destacam a busca por cursos e qualificação profissional, tratamentos de saúde, passeios culturais e históricos, gastronomia local e passeios na natureza.

Dentre as pessoas que vieram motivadas por visitar familiares e amigos, apenas 14% relataram que este foi o único motivador da visita. As outras 86% relacionaram a viagem com o lazer e o descanso, para conhecer a gastronomia local, participação em eventos e negócios ou por motivos de saúde.

Entre os principais pontos turísticos citados na Sondagem aparecem, em primeiro lugar, o Lago Igapó, seguido do Calçadão de Londrina, Catuaí Shopping, Boulevard Shopping, Catedral, Museu Histórico, Jardim Botânico, Estádio do Café, Museu do Café, Autódromo Internacional, Rota do Café e Ambientes de Inovação. Cerca de 20% dos visitantes ouvidos informou ter gastado, em média, R\$ 450,00 por dia, e 99,6% dos respondentes indicariam a cidade.

A principal dificuldade apontada pelos visitantes foi a escassez de informações turísticas disponíveis sobre Londrina. A mobilidade urbana – tanto no trânsito quanto na disponibilidade de transporte coletivo – e a percepção de insegurança em determinados eventos e no centro da cidade estão entre os desafios, especialmente no que diz respeito à manutenção e à conservação de pontos turísticos centrais, como praças, bosques e o próprio calçadão. Já as lideranças ouvidas no levantamento apontaram como barreiras a ausência de um grande centro de eventos e a limitação da malha aérea de Londrina.

De acordo com o levantamento, Londrina concentra 48.244 empresas no setor de turismo, sendo que 88% delas são formadas por microempreendedores individuais (MEI) e microempresas (ME). São meios de hospedagem, serviços de alimentação, locadora de veículos, agências de viagens, organizadores de eventos, transportadoras turísticas, centros de convenções e prestadores de serviços de infraestrutura de apoio para eventos.

Cuidados e Proteção Animal

Há esforços significativos em proteção animal, incluindo campanhas de adoção, programas de castração e conscientização sobre bem-estar animal. Existem também abrigos e organizações dedicadas ao resgate e cuidado de animais.

O compromisso com o bem-estar animal se concretizou na criação da Diretoria de Bem-Estar Animal, que uniu forças com o Conselho Municipal de Proteção e Defesa dos Animais (COMUPDA) e o Fundo de Proteção aos Animais (FUPA) para garantir a saúde e o bem-estar dos animais na cidade. Início do processo licitatório para construção do Centro de Bem Estar Animal (CBEA), e a transferência da fiscalização de maus-tratos para a CMTU otimizou o atendimento às denúncias. O Programa Banco de Ração do Município de Londrina doou mais de 262 mil kg de ração entre 2020 e 2024, demonstrando um compromisso concreto com a causa animal.

Transparência

A transparência na gestão pública é uma preocupação crescente em Londrina, com iniciativas para aumentar a acessibilidade às informações públicas e promover a participação cidadã nas decisões governamentais.

Como parte do Controle Interno, a Ouvidoria-Geral do Município tem desempenhado um importante papel na transparência pública, em especial, nos índices realizados e aplicados por órgãos de Controle Externo e Controle Social. O principal índice é o Escala Brasil Transparente 360°, da Controladoria-Geral da União (CGU), maior órgão de Controle da administração pública brasileira.

No início do ano de 2017, a CGU divulgou a avaliação realizada durante o ano de 2016, entre os 665 Municípios brasileiros com mais de 50 mil habitantes. Nela, Londrina ocupava a posição 585. Sob a orientação e determinação do Prefeito Marcelo Belinati, de até o final do mandato transformar Londrina no Município mais Transparente do Brasil, foi iniciado um trabalho, juntamente com a Controladoria-Geral do Município, com os demais servidores públicos municipais, voltado juntamente em atender os critérios de transparência pública.

Na avaliação divulgada em 2018, Londrina apresentou uma forte evolução, atingindo a primeira colocação, juntamente com o Município de Serra (ES), com a nota 9,95. Em 2020, diante da avaliação realizada pela CGU, Londrina manteve-se em 1º lugar com nota 10, juntamente com outros sete Municípios brasileiros.

Por conta da pandemia de Covid, a avaliação foi suspensa. E em 2022, por conta das Eleições para Presidente, Senadores, Deputados Federais e Estaduais, também não houve a realização da avaliação pela CGU.

Outros organismos têm realizado avaliação de Índice de Transparência Pública, como o Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR). Por conta destes índices, a Prefeitura de Londrina tem buscado se aprimorar e adequar às boas práticas, atendendo da melhor forma a população no que diz respeito à transparência pública. Recomendações e orientações são emitidas constantemente, além da Ouvidoria-Geral do Município nos critérios de resposta elaborada, cumprimento dos prazos, em todos os processos registrados junto ao órgão, visando atender aos critérios adotados e divulgados anualmente pelos órgãos de Controle Externo e Social.

Saúde

A Saúde de Londrina tem se destacado por suas iniciativas e ações voltadas à melhoria da saúde pública, especialmente no contexto de desafios enfrentados nos últimos anos. O trabalho desenvolvido evidencia as conquistas nas áreas que demandam atenção.

Em primeiro lugar, a estrutura da saúde em Londrina é robusta, contando com 54 Unidades Básicas de Saúde (UBS) em bairros, duas Unidades de Pronto-Atendimento (UPAs) que operam 24 horas - Sabará e Centro Oeste, Pronto Atendimento Leonor - 24 horas, Pronto Atendimento União da Vitória - 16 horas, Pronto Atendimento Maria Cecília - 18 horas, Pronto Atendimento Infantil (PAI) - 24 horas, diversos serviços especializados, como 3 Centros de Atendimento Psicossocial (CAPS) e um Centro de Especialidade Odontológica (CEO), Laboratório de Análises Clínicas (CENTROLAB), Policlínica Municipal, Sistema de Atenção Domiciliar (SAD), Centro Integrado Dr Bruno Piancastelli Filho, Hospital Maternidade Municipal, Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) 192 e transporte aero-médico integrado com Serviço de Atendimento ao Trauma em Emergência (SIATE-Corpo de Bombeiros).

Essa ampla rede de serviços é fundamental para garantir o acesso da população a cuidados de saúde, refletindo o compromisso da gestão em atender às necessidades da comunidade.

O Programa de Reestruturação da Saúde Pública Municipal, implementado sob a gestão do prefeito Marcelo Belinati, tem sido um pilar central na transformação do sistema de saúde. Este programa abrange reformas, ampliações e construções de unidades de saúde, além da renovação de mobiliários e equipamentos. Entre as obras destacadas, estão a nova sede da Policlínica, reformas em unidades de urgência e emergência, e a construção de novas Unidades Básicas de Saúde. Foram 35 unidades de saúde de Atenção Básica reformadas, além das grandes obras de reforma do Centrolab, Caps i, PAI, UPA Sabará, PA Leonor, Sala de Vacina, Centrofarma e Farmácia Municipal. Ainda as novas sedes da Policlínica, CAPS AD, construção do SAMU e reforma e ampliação da Maternidade Municipal. Essas ações visam não apenas melhorar a infraestrutura, mas também proporcionar um ambiente mais acolhedor e eficiente para os usuários.

A gestão também se destacou na contratação de profissionais de saúde, incluindo médicos, enfermeiros e auxiliares, por meio de concursos públicos e testes seletivos. Essa estratégia é crucial para garantir a qualidade do atendimento e reduzir o tempo de espera para consultas e exames, um dos principais desafios enfrentados pela população.

Na pandemia de COVID-19 trouxe à tona a necessidade de um sistema de saúde resiliente e preparado para emergências. A gestão respondeu rapidamente, criando um Grupo Especial de Suprimentos e garantindo a disponibilidade de equipamentos e insumos essenciais.

Na gestão, os investimentos na área duplicaram, passando de 550 milhões em 2016 para mais de 1 bilhão em 2024. Ainda, destacam-se os inúmeros projetos que visam desenvolver ações preventivas, melhorando as condições de saúde e atenção básica à população, como Mutirões de limpeza e projeto Wolbachia na prevenção do mosquito da dengue, ampliação de

acesso a serviços e cirurgias especializadas com realização de mutirões de cirurgias eletivas, mutirão de Cataratas mais de 17 mil procedimentos executados, mutirão da saúde auditiva sendo entregues mais de 13 mil aparelhos auditivos, mutirão de saúde prótese dentária e mutirão litotripsia.

Em suma, o diagnóstico da gestão da Secretaria Municipal de Saúde de Londrina revela um cenário de avanços significativos, com investimentos em infraestrutura, contratação de profissionais e implementação de projetos inovadores. No entanto, é essencial que a gestão permaneça atenta aos desafios persistentes, buscando sempre a excelência no atendimento à saúde da população. A transparência nas ações e a participação cidadã são elementos-chave para o sucesso das políticas de saúde e para a construção de um sistema que atenda de forma eficaz às necessidades da comunidade.

Esporte

Entre 2017 e 2024, a Fundação de Esportes de Londrina (FEL) implementou uma série de ações significativas voltadas para o fomento do esporte e lazer na cidade, com o objetivo de promover a participação da população em atividades esportivas e garantir a manutenção e revitalização das estruturas existentes.

Uma das principais iniciativas foi a recuperação dos investimentos municipais na área do esporte e lazer, que incluiu a reestruturação do quadro funcional da FEL e a adequação da infraestrutura esportiva do município. A Fundação buscou não apenas restaurar os espaços já existentes, mas também criar novos ambientes que favorecessem a prática esportiva em diversas modalidades.

Hoje, Londrina conta com 302 espaços esportivos e de lazer sob administração da FEL, incluindo quadras poliesportivas, campos de futebol, academias ao Ar Livre, Quadras de areia, Complexo Esportivo Maria Cecília, Arenas Esportivas, Arenas Meu Campinho, pistas de Bicycross e Skate, Praças da Juventude, Autódromo Internacional Ayrton Senna, Estádio do Café e Kartódromo Luigi Amorese.

Os investimentos destinados ao Esporte chegaram as 14 milhões na Gestão do Prefeito Marcelo Belinati, com evolução de 50% desde o início deste Governo. Por meio de Fundo Especial de Incentivo ao Esporte - FEIPE, atualmente são atendidas mais de 80 modalidades esportivas e 13 mil atletas beneficiados, somando um investimento de quase 50 milhões de 2017 a 2024.

A FEL nesse compromisso de incentivo aos programas permanentes de atendimento à comunidade, abrangendo crianças, jovens, adultos e a terceira idade, promove o incentivo à atividades que visam à preservação da saúde e ao bem-estar, além de experiências esportivas que serviram como educação para a vida. A integração com outras secretarias municipais foi uma estratégia importante, permitindo que as ações da FEL se alinhassem com as políticas sociais da cidade.

Com um investimento de mais de 43 milhões, foi possível realizar a revitalização, reformas e implantações dos espaços esportivos e de lazer no município, entre elas importantes ações como a Implantação de Arenas Esportivas “Meu Campinho” (com campo de grama sintética e quadra de basquete 3x3)- Jd. Leonor, Vista Bela, Maria Cecília e Pq. das Indústrias; “Arena Multiuso” (com campo de grama sintética e quadra de basquete 3x3 e pista de skate) - Jd. Bandeirantes, Jd. Do Sol, Jd. Cafezal e Jd. Santa Alice; Reforma no Complexo Esportivo Maria Cecília, Reforma geral do Ginásio de Esportes Moringão, Complexo da Vila Nova (Centro Comunitário, quadras esportivas, sala para lutas, quadras oficiais para beach tênis, cancha de bocha, academia ao ar livre e parque infantil)

Outro aspecto relevante foi o estímulo ao esporte paraolímpico e a identificação de talentos nas diversas modalidades esportivas, com o intuito de encaminhá-los para o esporte de rendimento. A FEL também promoveu eventos esportivos locais, estaduais e nacionais,

buscando fortalecer a cultura esportiva na região.

Além disso, a Fundação se dedicou à manutenção e revitalização de importantes equipamentos esportivos, como o Ginásio de Esportes Moringão e o Estádio do Café, garantindo que esses espaços estivessem em condições adequadas para a prática esportiva e a realização de eventos.

Em resumo, as ações da FEL entre 2017 e 2024 foram pautadas por um planejamento estratégico que visou não apenas a promoção do esporte, mas também a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida da população de Londrina, reafirmando o compromisso da Fundação com o desenvolvimento esportivo e comunitário.

Assistência

A Secretaria Municipal de Assistência Social (SMAS) de Londrina tem se destacado por suas ações significativas e abrangentes, refletindo um compromisso com a promoção do bem-estar social e a melhoria da qualidade de vida da população.

Um dos principais avanços foi o aumento expressivo de 109,08% nos recursos próprios do município destinados à assistência social, que saltaram de R\$ 50.417.000,00 em 2019 para R\$ 105.413.000,00 em 2023. Esse investimento representa 6,71% do total previsto no orçamento municipal, evidenciando a prioridade dada a essa área, índice de investimento maior que outras importantes cidades paranaenses, incluindo a Capital que tem aplicação de 5,9% do orçamento destinado à pasta.

Entre as ações desenvolvidas, destaca-se a melhoria das estruturas físicas das unidades da SMAS, como os Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) e Centros de Referência Especializados de Assistência Social (CREAS). Essas melhorias visam proporcionar um atendimento mais eficiente e confortável para os usuários dos serviços.

Foi implantado o Cartão Londrina Cuidado das Pessoas beneficiando mais de 1600 famílias, além da ampliação da quantidade de beneficiários e valor do Programa Municipal de Transferência de Renda.

Importantes ações na infraestrutura com a Reforma do Antigo Centro de Assistência para a tão sonhada sede própria da Secretaria de Assistência Social e Cadastro Único, além da construção do CREAS Oeste, CRAS Oeste e Sul, Implantação do Espaço Araucária que na esfera da Proteção Social Básica, a SMAS implementou um aumento significativo no Programa de Geração de Trabalho e Renda, que passou de 250 para 500 famílias atendidas. Além disso, houve um acréscimo de 2.000 vagas no Serviço de Convivência, beneficiando crianças de 6 a 18 anos em diversas unidades urbanas e rurais. O atendimento domiciliar para pessoas com deficiência e idosos também foi ampliado, passando de 100 para 182 famílias por mês.

A SMAS também se destacou na Proteção Social Especial, com a abertura de sete repúblicas para acolhimento de pessoas em situação de rua, além da criação de casas de passagem e residências inclusivas para pessoas com deficiência. Essas iniciativas visam garantir um espaço seguro e acolhedor para os mais vulneráveis da sociedade.

A gestão do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) foi aprimorada com a implementação da Educação Permanente, a territorialização dos CREAS e a publicação de normativas que visam melhorar o atendimento familiar. Essas ações refletem um esforço contínuo para fortalecer a rede de proteção social e garantir que todos os cidadãos tenham acesso aos serviços de assistência social.

Em suma, as ações da SMAS de Londrina demonstram um compromisso firme com a inclusão social, a proteção dos direitos e a promoção da dignidade humana, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Idoso

Na Gestão do Prefeito Marcelo Belinati, a Secretaria Municipal do Idoso de Londrina implementou diversas ações significativas para promover o bem-estar e os direitos das pessoas idosas. Durante esse período, o orçamento destinado à secretaria aumentou, passando de R\$ 6 milhões em 2017 para uma previsão de R\$ 13 milhões em 2024, refletindo um compromisso crescente com a causa.

Uma das principais iniciativas foi a inauguração de novas unidades do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, incluindo o Centro de Convivência da Pessoa Idosa da região norte, que ampliou o acesso a serviços e atividades para os idosos, que em 2023 atingiu mais de 56 mil atendimentos ofertados. Além dos Centros de Convivência da Pessoa Idosa das regiões leste e oeste. Ainda, a secretaria contratou uma equipe dedicada para atendimento, garantindo um suporte adequado.

A secretaria também se destacou na criação de novos serviços, como a Central de Vagas para Instituições de Longa Permanência e a implementação de protocolos para atender casos de conflitos familiares e situações de acumulação de objetos e animais. Essas ações visam oferecer um suporte mais estruturado e humanizado às pessoas idosas e suas famílias.

Houve também a implementação do Serviço de Atendimento às Pessoas Idosas na modalidade de Centro Dia e do Serviço de acolhimento na modalidade de abrigo temporário.

Em 2023, a secretaria lançou campanhas publicitárias para captação de recursos e reformou centros de convivência, além de adquirir veículos para facilitar o transporte dos idosos. A adesão ao Programa Cidade Amiga da Pessoa Idosa, reconhecendo Londrina como uma das cidades mais preparadas para o envelhecimento saudável, também foi um marco importante.

Essas ações demonstram o compromisso da Secretaria Municipal do Idoso em promover políticas públicas que assegurem os direitos sociais da pessoa idosa, criando condições para sua proteção, desenvolvimento e participação ativa na sociedade.

Emprego e Renda

O Trabalho, Emprego e Renda em Londrina tem se destacado por suas ações voltadas à promoção da empregabilidade e ao fortalecimento da economia local. Com uma missão clara de trazer informações e serviços que construam oportunidades tanto para trabalhadores quanto para empresas.

Entre os principais avanços conquistados por Londrina, destaca-se a busca por parcerias com a iniciativa privada, visando integrar esforços para criar um ecossistema de empregabilidade mais robusto. A secretaria de Trabalho, Emprego e Renda tem se empenhado em ampliar o número de parcerias, o que permite a oferta de mais oportunidades de trabalho e qualificação para a população. Além disso, a promoção de ações descentralizadas tem sido uma estratégia eficaz para levar oportunidades a diferentes regiões da cidade, garantindo que mais pessoas sejam impactadas pelos serviços oferecidos.

A secretaria também tem investido na informatização dos serviços, facilitando o acesso a ferramentas virtuais que permitem que os cidadãos tenham acesso a informações e oportunidades de forma mais ágil e eficiente. A qualificação da equipe de servidores é outra prioridade, assegurando que os atendimentos sejam realizados com qualidade e que as demandas do mercado sejam atendidas de maneira assertiva.

Além disso, a secretaria tem promovido eventos de capacitação e feiras de negócios, que não apenas conectam trabalhadores a oportunidades, mas também incentivam o desenvolvimento de pequenos negócios na região. A comunicação ativa e a presença nas redes sociais têm sido fundamentais para aumentar o alcance das ações e engajar a comunidade.

AGRICULTURA

A região de Londrina é conhecida por sua forte base agrícola, com destaque para o cultivo de milho e soja. Programas de desenvolvimento rural visam apoiar pequenos produtores e promover práticas agrícolas sustentáveis.

Soja (40%), milho (13%) e frango (12%) de corte produziram, juntos, 65% do total das riquezas advindas no campo em Londrina no ano passado.

É o que mostra o VBP (Valor Bruto da Produção Agropecuária) do município, levantamento realizado pelo Deral (Departamento de Economia Rural), órgão ligado à Seab (Secretaria Estadual de Agricultura e Abastecimento).

A maioria dos volumes de soja e de milho produzidos em Londrina é destinada às cooperativas de produção agropecuária, principalmente a INTEGRADA e a COCAMAR, alm de empresas particulares que recebem a produção.

PLANOS DE AÇÃO

Ao longo dos últimos anos, nossa cidade testemunhou um período de significativos avanços sob a liderança do Prefeito Marcelo Belinati. A gestão atual trabalhou incansavelmente para implementar melhorias em diversas áreas, resultando em um progresso palpável e em uma cidade mais forte e próspera. Reconhecemos e valorizamos profundamente todas as conquistas alcançadas durante este período, que representam a base sólida sobre a qual continuaremos a construir.

No entanto, o caminho do desenvolvimento é contínuo, e acreditamos firmemente que podemos avançar ainda mais. A Professora Maria Tereza traz consigo uma visão renovada e um compromisso inabalável com o progresso de Londrina. Nossa missão é manter e expandir tudo o que foi desenvolvido, avançando de forma significativa em novas frentes que beneficiarão toda a população.

Apresentamos as propostas:

EIXO

SAÚDE

- **Concluir as obras em andamento da Secretaria de Saúde.**

Finalizar a construção dos 3 novos pronto atendimentos médico - PAM (Zona Norte, Leste e Sul) e das reforma das 7 Unidades Básicas de Saúde em andamento (Guaravera, Irerê, Chefe Newton, San Izidro, União da Vitória, Lindóia e Cafezal).

- **Iniciar novas obras de reforma e construção de unidades de saúde.**

Reformar unidades básicas de saúde do Mister Thomas e Taquaruna; Construir Unidades Básicas de Saúde do Parigot, Região Leste, Oeste, Apoio Rural Guairacá e Construção do CAPS III, Pronto Atendimento Maria Cecília (PA NORTE)

- **Criar e ampliar projetos de saúde preventiva e de apoio ao cidadão.**

Criar ou ampliar projetos voltados à prevenção e de apoio ao cidadão como: Centro de Referência para atendimento à mulher e à criança, Projeto Saúde da Mulher (ônibus para atendimento de prevenção ao câncer de colo de útero e mama); Projeto Saúde Mental (Residências Terapêuticas); Ambulatório de psicologia.

- **Melhorar o aproveitamento das consultas médicas especializadas no SUS e reduzir as filas de espera.**

Implementar uma central de monitoramento de consultas especializadas, realizando ligações com antecedência de 24 horas para confirmar a presença dos pacientes, permitindo a priorização de outros pacientes em caso de ausência.

- **Ampliar o acesso da população aos medicamentos, atendendo às necessidades fora do horário comercial.**

Implementar atendimento noturno na Farmácia Municipal para disponibilizar medicamentos de uso comum e controlado aos pacientes que não podem buscar esses serviços durante o horário comercial.

- **Ampliar o acesso à vacinação e aumentar a cobertura vacinal contra doenças causadas por vírus e bactérias.**

Implementar horário noturno nas salas de vacina, permitindo que a população tenha acesso à imunização contra 17 doenças fora do horário comercial.

- **Promover um estilo de vida saudável e prevenir doenças através da ampliação de atividades e cuidados preventivos.**

Ampliar as atividades de estímulo à vida saudável, incluindo práticas de atividade física, alimentação balanceada, cuidados preventivos com a saúde, segurança no trânsito e gerenciamento de resíduos, em parceria com as secretarias de Esporte, Cultura, Educação, CMTU e outros projetos que possam agregar valor.

- **Fortalecer a saúde materno-infantil para reduzir a mortalidade infantil.**

Ampliar o acesso a exames e consultas pré-natais, capacitar continuamente os profissionais de saúde e realizar campanhas educativas sobre cuidados neonatais e infantis.

- **Fortalecer a prevenção e tratamento de doenças crônicas não transmissíveis para reduzir mortes prematuras.**

Promover campanhas abrangentes de prevenção e tratamento, incentivar hábitos de vida saudáveis, oferecer programas de acompanhamento médico regular e aumentar a disponibilidade de tratamentos eficazes.

- **Manter e cuidar da infraestrutura permanente de saúde.**

Implementar um programa de manutenção contínua e modernização das instalações de saúde existentes para garantir a qualidade e a segurança dos serviços prestados.

- **Construir Unidades Básicas de Saúde (UBS) em regiões e distritos espalhados.**

Planejar e construir novas UBS em áreas carentes e em distritos espalhados pela cidade para ampliar o acesso aos serviços de saúde e reduzir desigualdades regionais.

- **Estabelecer uma sede própria para a saúde unificada dos distritos com estrutura moderna e sustentável.**

Projetar e construir uma sede central para coordenação das atividades de saúde dos distritos, equipada com tecnologias modernas e práticas sustentáveis para melhorar a gestão e a eficiência dos serviços.

- **Repor e ampliar o número de profissionais de saúde com vínculo permanente, priorizando a atenção primária e a vigilância.**

Recrutar e contratar novos profissionais de saúde com vínculos permanentes para a Atenção Primária à Saúde (APS) e para as atividades de vigilância, garantindo a continuidade e a qualidade dos atendimentos.

- **Integrar os cuidados entre diferentes setores com foco na promoção, prevenção e saúde integrativa.**

Desenvolver e implementar um sistema integrado de cuidados de saúde que coordene ações entre os setores de saúde, assistência social e outros, com ênfase na promoção da saúde, prevenção de doenças e abordagens integrativas.

- **Ampliar as estruturas de saúde mental.**

Expandir e melhorar as estruturas dedicadas à saúde mental, incluindo a construção de novas unidades e a ampliação dos serviços oferecidos, para garantir um atendimento abrangente e especializado para questões de saúde mental.

- **Ampliar e adequar o número de leitos de UTI (SUS) através de parcerias com o Estado e a União.**

Estabelecer parcerias com o Estado e a União para aumentar o número de leitos de UTI disponíveis, garantindo recursos e suporte para a expansão e adequação das unidades de terapia intensiva.

- **Implantar tecnologia de forma consistente no cuidado à saúde mental, educação e nos serviços de saúde.**

Integrar tecnologias modernas, como plataformas de telemedicina e sistemas de gestão digital, no cuidado à saúde mental e em consultórios, além de modernizar os processos de avaliação e comunicação para melhorar a eficiência e a qualidade dos atendimentos.

- **Ampliar a oferta de cursos e ações relacionadas ao uso de substâncias psicoativas (SPA).**

Desenvolver e oferecer cursos e programas de capacitação para profissionais e a comunidade sobre o uso e os efeitos das substâncias psicoativas, incluindo estratégias de prevenção, tratamento e reabilitação.

- **Contratar hospital com foco em ampliação e escalabilidade de competência.**

Firmar contrato com um hospital que possua a capacidade de expandir e melhorar suas competências, garantindo um atendimento de qualidade e adaptável às necessidades crescentes da população.

- **Ampliar as clínicas especializadas em urologia, ortopedia e ginecologia.**

Expandir a oferta de clínicas especializadas em urologia, ortopedia e ginecologia, aumentando a capacidade de atendimento e melhorando a acessibilidade a cuidados especializados nessas áreas.

- **Reduzir as filas de espera e atender prontamente às demandas de cirurgias eletivas e serviços de saúde especializados.**

Implementar mutirões regulares com estabelecimento de parcerias com clínicas e hospitais privados, além de investir em infraestrutura e recursos humanos para aumentar a capacidade de atendimento do sistema público de saúde. Criar um sistema de monitoramento e agendamento eficiente para garantir que os pacientes sejam atendidos de forma rápida e organizada.

EIXO

SEGURANÇA PÚBLICA

- **Aumentar os investimentos na Guarda Municipal.**

Estabelecer um plano de captação de recursos junto ao governo federal para financiar a expansão e modernização da Guarda Municipal.

- **Aumentar o efetivo e o material bélico e estrutural da Guarda Municipal.**

Promover a ampliação do número de agentes e investir na aquisição de equipamentos e materiais bélicos modernos e adequados.

- **Ampliar a presença das forças de segurança nos bairros.**

Implementar um programa de patrulhamento comunitário com aumento do número de viaturas e agentes em áreas de alta demanda.

- **Desenvolver uma política de proximidade com as forças de segurança.**

Criar e fortalecer parcerias entre a Guarda Municipal e outras forças de segurança, promovendo reuniões regulares e coordenando ações de segurança conjuntas.

- **Ampliar e renovar as viaturas periodicamente.**

Implementar um plano de renovação de viaturas, garantindo a atualização e manutenção periódica da frota para garantir eficiência e segurança.

- **Atualizar as ferramentas tecnológicas utilizadas pela Guarda Municipal.**

Ação: Investir em tecnologia de ponta para monitoramento e gestão, incluindo sistemas de câmeras, softwares de análise de dados e comunicação.

- **Conceber e construir uma sede própria para a Secretaria de Segurança.**

Projetar e iniciar a construção da nova sede.

- **Reduzir as mortes por causas externas.**

Implementar políticas públicas de segurança e prevenção de acidentes.

- **Reduzir a violência contra jovens.**

Desenvolver programas de inclusão social e prevenção à violência.

- **Reduzir os crimes contra o patrimônio.**

Aumentar a presença policial e investir em tecnologia de segurança.

- **Aprovar um PCCS adequado à realidade atual da Guarda Municipal.**

Criar e implementar um plano de cargos, carreiras e salários para valorizar e profissionalizar a Guarda Municipal, diminuindo a evasão e aumentando a estruturação de carreira.

- **Fortalecer o patrulhamento preventivo na zona rural.**

Dobrar o efetivo e o quantitativo de veículos disponíveis para atendimento nas áreas rurais do município.

EIXO

EDUCAÇÃO

- **Melhorar a infraestrutura educacional e expandir a capacidade das unidades escolares e creches para atender à demanda crescente.**

Reformar, ampliar e construir unidades escolares e creches, com destaque para:

Concluir as 12 unidades escolares já em execução de reforma, ampliação ou construção;

- Iniciar as obras das 2 unidades aguardando aprovação de projetos (Bem Viver e Três Bocas);
- Iniciar 14 ampliações de unidades com caucionamento, sendo (4 na Zona Norte, 5 na Zona Sul, 4 na Zona Oeste e 1 na zona Leste);
- 2 novas unidades com caucionamento (Escola da Gleba Palhano e Jardim Santo André);
- 4 creches com recursos do governo estadual (3 na Zona Norte e 1 na Zona Sul);
- 1 creche com recursos do governo federal (Zona Norte)
- Objetivo: Ampliar o atendimento em tempo integral nas escolas municipais para oferecer uma educação mais completa e inclusiva.
- Ação: Desenvolver e implementar um plano de expansão do atendimento em tempo integral, incluindo a construção de novas infraestruturas, contratação de pessoal qualificado, e a criação de programas educativos e extracurriculares diversificados

- **Criar um projeto específico para a contratação de profissionais de apoio na Rede Municipal de Educação.**

Desenvolver e implementar um plano de contratação para profissionais de apoio.

- **Ampliar as vagas para Atendimento Educacional Especializado (AEE) nas instituições**

especializadas.

Aumentar o número de vagas e recursos para AEE, garantindo que mais alunos com necessidades especiais tenham acesso a suporte educacional adequado.

- **Dar continuidade aos convênios e repasse de verbas para a educação.**

Assegurar a continuidade e regularidade dos repasses financeiros destinados às instituições educacionais parceiras, para garantir a sustentabilidade e qualidade dos serviços.

- **Implementar atendimento multidisciplinar por regiões.**

Criar e expandir equipes multidisciplinares em cada região, por meio de polos, para oferecer suporte e atendimento especializado aos alunos da rede municipal.

- **Climatizar as salas de aula.**

Implementar um programa de climatização das salas de aula, incluindo a instalação de sistemas de ventilação e ar-condicionado, para criar um ambiente de aprendizagem mais confortável.

- **Regulamentar a função de professor mediador.**

Desenvolver e aprovar regulamentações específicas para a função de professor mediador.

- **Tornar o programa “Vida” uma política pública com acompanhamento especializado.**

Implementar o programa “Vida” como uma política pública formal, com acompanhamento contínuo e especializado para garantir sua efetividade e integração nas políticas educacionais.

- **Assegurar a continuidade e a institucionalização do programa “Vencer” para promover a prática esportiva e o desenvolvimento integral dos alunos**

Propor e elaborar um projeto de lei para institucionalizar o programa “Vencer”.

- **Aumentar o número de unidades e crianças atendidas pelo programa Arquitetando o Futuro.**

Expandir a construção e renovação de unidades do programa para atender um maior número de crianças.

- **Incentivar a formação avançada e a qualificação profissional.**

Criar programas de bolsas de estudo e parcerias com universidades.

- **Implementar infraestrutura tecnológica nas unidades escolares**

Investir em equipamentos e tecnologias educacionais de ponta para apoiar o ensino e a aprendizagem.

Objetivo: Desenvolver uma política de captação de recursos para financiar projetos de infraestrutura.

EIXO

INFRAESTRUTURA

- **Estabelecer parcerias com governos estadual e federal, além de instituições internacionais, para obter financiamento.**

Universalizar a rede de esgoto e infraestrutura para garantia da captação e tratamento de esgoto para toda a população.

- **Realizar um mapeamento detalhado das áreas sem infraestrutura e esgoto.**

Desenvolver e implementar projetos de expansão da rede de esgoto e melhorias de infraestrutura. Realizar obras de saneamento básico em áreas não atendidas.

EIXO

INFRAESTRUTURA RURAL

- **Melhorar os serviços de saúde, educação, coleta seletiva, estradas, pontes e saneamento básico na Zona Rural.**

Investir na ampliação e melhoria dos postos de saúde, UBS, escolas, e infraestrutura.

- **Regularizar as pequenas propriedades rurais.**

Implementar a legalização das chácaras rurais.

EIXO

EMPREGO E RENDA

- **Trazer a iniciativa privada para contribuir ao ecossistema de empregabilidade.**

Firmar mais parcerias com empresas e organizações para criar novas oportunidades de emprego e qualificação para os cidadãos.

- **Fazer com que mais pessoas sejam impactadas pelas ações e serviços oferecidos.**

Ampliar a visibilidade e o alcance das iniciativas e serviços disponibilizados pela Secretaria.

- **Atuar de forma assertiva em cima das demandas do mercado.**

Promover a oferta de oportunidades de trabalho e qualificação, ajustando as iniciativas às necessidades e tendências do mercado de trabalho.

- **Facilitar o acesso e disponibilizar ferramentas virtuais de todos nossos serviços.**
Informatizar os serviços e ampliar o uso de ferramentas tecnológicas para simplificar e agilizar o atendimento ao público, bem como tornar públicas e de fácil acesso todas as informações.
- **Levar as oportunidades para diferentes regiões da cidade.**
Promover ações de atendimentos descentralizados, garantindo que os serviços e oportunidades cheguem a todas as áreas do município.
- **Contribuir para a economia local e o desenvolvimento de pequenos negócios.**
Aumentar o montante de crédito injetado nos MEIs (Microempreendedores Individuais) da cidade, facilitando o acesso a recursos financeiros para empreendimentos locais.
- **Promover a inserção de trabalhadores nos setores criativos da economia.**
Desenvolver programas de apoio a startups e empresas criativas com a abertura de novos postos de trabalho.
- **Ampliar a ação da Secretaria do Trabalho na qualificação profissional e empregabilidade.**
Desenvolver parcerias com instituições para oferta de cursos de capacitação. Implementar programas de formação contínua para trabalhadores em setores estratégicos.
- **Fortalecer a reestruturação e qualificação da mão de obra, com foco na tecnologia e na inclusão de jovens adultos e pessoas com mais de 60 anos.**
Desenvolver programas de qualificação profissional focados em tecnologia e áreas industriais, criar políticas de incentivo à contratação de profissionais com mais de 60 anos, expandir as iniciativas de capacitação e formação de jovens adultos.

EIXO

HABITAÇÃO

- **Ampliar a garantia da posse legal das propriedades para todas as famílias que aguardam regularização.**
Revisar e simplificar os processos de regularização fundiária para torná-los mais ágeis e eficientes.
- **Aumentar a celeridade dos processos de regularização fundiária.**
Implementar sistemas tecnológicos para gerenciamento e acompanhamento dos processos.

- **Proporcionar condições para que todos os cidadãos de Londrina tenham acesso a uma moradia digna.**

Desenvolver novos projetos de habitação social para atender à demanda crescente.

- **Viabilizar a construção e financiamento de moradias através de parcerias estratégicas.**

Firmar parcerias público-privadas para a construção de unidades habitacionais.

- **Integrar a regularização fundiária com projetos ambientais para garantir a sustentabilidade.**

- Desenvolver e executar projetos ambientais que complementem a regularização fundiária.

EIXO

MOBILIDADE URBANA

- **Aumentar a segurança no trânsito.**

Implementar campanhas de conscientização, aumentar a fiscalização e melhorar a infraestrutura viária.

- **Modernizar os semáforos para melhorar a gestão do trânsito.**

Substituir semáforos antigos por modelos inteligentes e sincronizados.

- **Promover o uso de modais alternativos de transporte.**

Ampliar ciclovias, incentivar o uso do transporte público e criar políticas para veículos elétricos.

- **Melhorar a fluidez do tráfego nas vias principais.**

Implementar projetos de engenharia de tráfego, melhorar a sinalização viária e reduzir pontos de congestionamento.

- **Melhorar a mobilidade e o acesso ao transporte coletivo na zona urbana e rural.**

Ampliar o número de linhas e horários de transporte coletivo nos horários de pico.

- **Melhorar a mobilidade urbana através da tecnologia.**

Desenvolver e implementar um aplicativo urbano que forneça informações em tempo real sobre transporte público, condições de trânsito e rotas alternativas. O aplicativo também permitirá aos usuários reportar problemas de infraestrutura e receber notificações sobre obras e mudanças no trânsito.

EIXO

PROTEÇÃO SOCIAL

- **Aumentar o número de unidades de CRAS (Centro de Referência de Assistência Social).**
Expandir a rede de CRAS, criando mais 5 unidades em diferentes regiões da cidade para melhorar o acesso e a cobertura dos serviços de assistência social para a população.
- **Aumentar o número de unidades de Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV).**
Criar mais 3 unidades de SCFV para oferecer atividades de convivência e fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, especialmente para crianças, adolescentes e idosos.
- **Implementar mais serviços integrados de forma intersetorial para atendimento à população de rua.**
Desenvolver e integrar serviços de diferentes setores (saúde, assistência social, segurança) para criar um sistema de atendimento abrangente e coordenado para a população em situação de rua.
- **Aumentar o número de profissionais para o Serviço de Abordagem Social.**
Contratar novos orientadores sociais para fortalecer o serviço de abordagem social, proporcionando uma cobertura mais ampla e eficaz no atendimento às necessidades da população em situação de rua.
- **Estabelecer uma nova unidade de CREAS (Centro de Referência Especializado de Assistência Social).**
Criar uma nova unidade de CREAS para oferecer atendimento especializado a famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade social, incluindo suporte psicológico, social e jurídico.

EIXO

DESENVOLVIMENTO

- **Aumentar a participação econômica da cidade no estado.**
Implementar políticas econômicas que estimulem o crescimento e a competitividade.
- **Atração de indústrias e diversificação da base industrial de Londrina.**
Oferecimento de incentivos fiscais e subsídios para novas indústrias. Promoção de Londrina

como um polo industrial diversificado.

- **Modernizar a legislação do Plano Diretor.**

Fomentar o comitê permanente de revisão legislativa, realização de consultas públicas e reuniões periódicas com representantes do setores público e privado.

- **Continuar com o plano de melhoria da iluminação pública e a segurança**

Manutenção do sistema de iluminação em LED, instalação de câmeras de segurança, monitoramento e patrulhamento.

- **Apoiar o setor comercial.**

Estabelecer um programa de fortalecimento e apoio ao comércio em polos regionais e na área central.

EIXO

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

- **Estimular o crescimento e a retenção de empresas e profissionais de tecnologia.**

Oferecer programas de aceleração e incubação de startups, implementar estratégias para a retenção de talentos locais, como parcerias com universidades e centros de pesquisa.

- **Estabelecer o Centro de Tecnologia e Desenvolvimento como referência em inovação e tecnologia.**

Investir em infraestrutura e equipamentos avançados para o CTD, promover parcerias com instituições de ensino e pesquisa, atrair projetos de P&D (Pesquisa e Desenvolvimento) e fomentar a colaboração com empresas privadas.

- **Garantir a proteção e integridade dos dados municipais e sistemas da cidade através da adoção de tecnologias avançadas.**

Implementar tecnologias de blockchain para a segurança dos dados municipais, criar uma muralha digital para proteger os sistemas da cidade, e instalar sistemas de iluminação inteligente nas vias públicas.

- **Assegurar a transparência e eficiência nas contratações e na implementação de tecnologias da informação e comunicação (TIC) no município.**

Estabelecer um plano municipal de governança das contratações de TIC, garantindo transparência e eficiência nos processos de aquisição e implementação de tecnologias.

- **Digitalizar e automatizar todos os processos administrativos.**

Expandir a digitalização para todos os processos administrativos, implementando sistemas

de inteligência artificial para automação e eficiência, e integrar os sistemas digitais entre todas as secretarias.

- **Fomentar a inovação e a propriedade intelectual.**

Implementar centros de inovação e parcerias com instituições de pesquisa.

- **Apoiar projetos de inovação e tecnologia.**

Viabilizar a alocação de recursos na Lei Orçamentária Anual (LOA) para iniciativas de inovação durante todo o período de gestão.

- **Fortalecer e expandir os ambientes de inovação existentes, além de desenvolver novos parques tecnológicos.**

Operacionalizar efetivamente o Tecnocentro e o Parque Tecnológico Francisco Sciarra, facilitando a instalação de empresas, startups e outros ambientes de inovação.

- **Modernizar e regulamentar legislações de incentivo à inovação tecnológica.**

Propor a atualização da Lei do ISS Tecnológico, e da Lei de Inovação (projeto de lei 233/2023).

EIXO

PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

- **Fortalecer a organização e integração da sociedade civil no processo de inovação tecnológica.**

Promover workshops e fóruns de inovação, estabelecer conselhos consultivos com representantes da comunidade e empresas, e incentivar a participação cidadã nas decisões tecnológicas.

- **Fortalecer as parcerias entre setor público e privado.**

Criar um fórum permanente de diálogo entre governo e setor produtivo.

- **Promover a organização e participação comunitária.**

Ação: Oferecer suporte para o desenvolvimento das associações de bairro e núcleos de rua.

EIXO

GESTÃO PÚBLICA E TRANSPARÊNCIA

- **Facilitar a abertura de empresas.**

Simplificar os processos administrativos para reduzir a burocracia, tornando mais ágil e eficiente a abertura de novas empresas.

- **Otimizar a gestão do orçamento para eficiência e transparência.**

Ampliar as políticas de responsabilidade fiscal e transparência financeira, assegurando uma gestão eficiente dos recursos públicos e o cumprimento das obrigações financeiras do município.

- **Manter altos padrões de transparência e melhorar a gestão pública.**

Aprimorar os portais de transparência e canais de comunicação com a população e implementar novas tecnologias de informação e sistemas de dados abertos tornando-os acessíveis a toda população.

- **Facilitar a comunicação entre a comunidade e a gestão pública.**

Desenvolver e implementar aplicativo móvel para que a comunidade possa enviar demandas e acompanhar o status.

- **Promover a cooperação entre diferentes secretarias e órgãos governamentais.**

Desenvolver e implementar políticas integradas que envolvam múltiplas secretarias.

- **Criar um canal de avaliação dos serviços públicos.**

Implementar o Sistema de Avaliação Continuada dos Serviços Públicos, permitindo aos usuários avaliar a qualidade dos serviços prestados e aplicando esses parâmetros para melhorar os serviços.

- **Promover um ambiente de trabalho saudável e seguro para os servidores.**

Implementar um Programa de Bem-Estar e Segurança que inclua workshops sobre saúde, canais de comunicação anônimos e suporte individualizado.

EIXO

POLÍTICAS DA DIVERSIDADE

- **Ampliar os recursos destinados à diversidade.**

Alocar mais recursos financeiros para projetos e iniciativas que promovam a diversidade e a inclusão, garantindo apoio adequado para políticas e programas voltados às público alvo de políticas de valorização das diversidades.

- **Fomentar a geração de renda e valorizar a cultura indígena, garantindo ao mesmo tempo a inserção da população indígena nos serviços públicos.**

Desenvolver e implementar um programa integrado que inclua apoio a iniciativas de geração de renda para comunidades indígenas. Realizar o mapeamento das comunidades para assegurar a integração e o acesso da população indígena aos serviços públicos essenciais, como saúde e educação.

- **Ampliar a estrutura e as iniciativas de promoção da igualdade racial, fortalecendo a atuação do Centro de Referência e apoiando o desenvolvimento de lideranças negras.**

Expandir a estrutura e os serviços do Centro de Referência da Igualdade Racial para melhorar o atendimento e suporte à população. Paralelamente, desenvolver e implementar um programa de capacitação e fortalecimento para lideranças negras.

- **Promover a tolerância religiosa.**

Desenvolver e implementar um programa de sensibilização e educação sobre tolerância religiosa. Criar um comitê de representantes de diversas tradições religiosas.

- **Integrar e apoiar a comunidade imigrante em Londrina, promovendo a inclusão e a diversidade cultural.**

Implementar um programa de integração para imigrantes que inclua serviços de orientação sobre direitos e deveres.

EIXO

TURISMO, CULTURA E EVENTOS

- **Coordenar e fomentar o desenvolvimento turístico em Londrina.**

Estabelecer uma política voltada ao Turismo com estrutura e recursos adequados.

- **Diversificar e aumentar as opções de turismo na cidade.**

Identificar e desenvolver novas atrações turísticas, como turismo rural e ecológico.

- **Promover a articulação do poder público e organizadores de eventos.**

Criar um calendário anual de eventos em parceria com entidades e universidades, estabelecer uma central de comunicação e suporte para eventos, otimizar o licenciamento e apoio.

- **Desenvolver um novo espaço de lazer e turismo na cidade.**

Planejar e construir o parque no Rio Tibagi, com infraestrutura para atividades recreativas e educativas.

- **Preservar e promover os pontos históricos de Londrina.**

Programa de revitalização e restauração dos principais pontos históricos.

- **Reativar o comércio e eventos na área central.**

Implementar um calendário de eventos culturais e de lazer, como feiras noturnas, eventos esportivos e apresentações na Concha Acústica. Incentivar o comércio local com subsídios e redução de taxas para novos negócios que se instalem na região central.

- **Desenvolver e integrar ações culturais municipais.**

Fortalecer o Programa Municipal de Incentivo à Cultura (PROMIC) através do desenvolvimento e integração de todas as atividades fomentadas e promovidas pela Secretaria Municipal de Cultura (SMC), garantindo maior coesão e visibilidade das ações culturais na cidade.

- **Democratizar e incentivar o acesso ao livro e à leitura em todas as faixas etárias e comunidades.**

Transformar as bibliotecas municipais em espaços vivos e dinâmicos, promovendo uma variedade de atividades interativas e educativas.

- **Readequar edificações culturais.**

Priorizar o restauro do Museu de Arte, melhorias na Biblioteca Pública e no Teatro Zaqueu de Melo.

- **Continuar a construção do Teatro Municipal.**

Promover ações para a continuidade da construção do Teatro Municipal.

- **Preservar o patrimônio cultural de Londrina.**

Manter as ações de fomento do Fundo Municipal de Preservação do Patrimônio Cultural (FMP) através da realização de projetos de apoio e salvaguarda de acervos.

- **Implementar programas municipais de musicalização para adultos e idosos.**

Criar e oferecer cursos de musicalização específicos para adultos e idosos em centros comunitários.

- **Organizar apresentações (audições e festivais) abertas em espaços públicos.**

Planejar e realizar um festival cultural anual em espaços públicos para audições e apresentações abertas.

EIXO

POLÍTICAS PARA AS MULHERES

- **Fortalecer a rede de atendimento às mulheres em situação de violência, garantindo atendimento integral e humanizado.**

Fortalecer a articulação do Centro de Referência de Atendimento à Mulher (CAM) com a rede de serviços, proporcionando acolhimento e encaminhamento adequado para casos de violência doméstica e familiar. Implementar campanhas de divulgação sobre os serviços de atendimento e canais de registro de denúncias.

- **Promover a capacitação e a integração de serviços para a prevenção e o enfrentamento**

da violência contra as mulheres.

Capacitar continuamente os profissionais que atuam na rede de atendimento às mulheres em situação de violência, com ênfase nos fluxos de atendimento entre os serviços e ações de prevenção, integrando os serviços municipais. Realizar campanhas intersetoriais para a sensibilização e prevenção da violência contra as mulheres.

- **Fortalecer a atenção integral à saúde das mulheres, incluindo saúde mental e atendimento especializado.**

Expandir e fortalecer a rede de saúde mental, aumentar a oferta de especialidades médicas e reduzir o tempo de espera para procedimentos. Capacitar profissionais para atender diversas necessidades específicas das mulheres.

- **Facilitar o acesso das mulheres em situação de vulnerabilidade social aos direitos fundamentais.**

Estabelecer critérios de priorização e mecanismos para assegurar a dignidade e proteção das mulheres vulneráveis, incluindo a implantação de serviços de república e apoio institucional.

EIXO

POLÍTICAS PARA OS IDOSOS

- **Ampliar as vagas em casas de longa permanência para idosos.**

Expandir a capacidade das casas de longa permanência existentes e criar novas unidades para aumentar o número de vagas disponíveis, garantindo que mais idosos tenham acesso a cuidados adequados e condições de vida dignas.

- **Fortalecer as políticas públicas de atendimento e direitos da pessoa idosa.**

Desenvolver e implementar políticas públicas que assegurem os direitos dos idosos, incluindo a criação de programas específicos para a promoção do bem-estar e a proteção legal da pessoa idosa.

- **Descentralizar os centros de atendimento ao idoso.**

Criar e expandir centros de atendimento ao idoso em diferentes regiões da cidade para facilitar o acesso aos serviços e reduzir a necessidade de deslocamentos longos para a população idosa.

- **Ampliar os espaços de convivência e integração para a pessoa idosa.**

Construir o Centro de Convivência da Pessoa Idosa no Centro e na região sul, oferecendo um local seguro e acolhedor para atividades sociais, culturais e recreativas.

- **Proporcionar moradia digna e adaptada para idosos.**

Implantar o Condomínio para Idosos em parceria, garantindo um ambiente adequado às necessidades da terceira idade, com infraestrutura e serviços de suporte.

- **Garantir a eficiência e continuidade dos serviços prestados à população idosa.**

Criar vagas, mediante projeto de lei, para a posterior contratação de servidores efetivos, assegurando uma equipe mínima necessária para a manutenção dos serviços oferecidos aos idosos.

- **Assegurar a continuidade e qualidade das atividades culturais e recreativas para idosos.**

Garantir recursos para a manutenção de parcerias estabelecidas, através de chamamento público com base na Lei Federal nº 13.019/2014, para a oferta de oficinas de atividades culturais (canto coral, coro cênico, prática dançante e apresentações musicais em eventos dançantes) e a promoção de esportes, atividades físicas, saúde e lazer.

- **Manter e fortalecer parcerias para o bem-estar dos idosos com Alzheimer e seus familiares.**

Formalizar parcerias, através de chamamento público com base na Lei Federal nº 13.019/2014, para a oferta do Serviço de Apoio e Bem-estar para Pessoas com Alzheimer e seus Familiares, assegurando os recursos necessários para sua implementação e manutenção.

- **Fortalecer a atuação do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa (CMDPI).**

Realizar campanhas publicitárias para captação de recursos e ampliar a participação do CMDPI em ações voltadas ao bem-estar da pessoa idosa.

EIXO

CAUSA ANIMAL

- **Aumentar a capacidade de atendimento e controle populacional de animais.**

Adquirir mais unidades de Castramóvel e ampliar as equipes de atendimento.

- **Proporcionar acesso a atendimento veterinário.**

Construir e equipar um hospital veterinário, formar uma equipe de profissionais qualificados e implementar um sistema de atendimento acessível e eficiente para os animais da comunidade.

- **Informar a população sobre cuidados e direitos dos animais.**

Criar e distribuir a cartilha em locais públicos e escolas.

- **Fortalecer e expandir as iniciativas de proteção e bem-estar animal na cidade.**

Ampliar os serviços e a infraestrutura existente com a conclusão da construção do Centro de Bem-Estar Animal (CBEA), aprimorar o Programa Banco de Ração com parcerias adicionais e campanhas de arrecadação, e consolidar o trabalho do COMUPDA e do FUPA com a criação de novas políticas e programas de conscientização, apoio a abrigos e treinamento contínuo para a fiscalização de maus-tratos.

EIXO

AMBIENTE

- **Ampliar as áreas protegidas e conservar a biodiversidade.**

Identificar e estabelecer novas unidades de conservação.

- **Melhorar a eficiência da coleta seletiva de resíduos.**

Investir em equipamentos e programas de educação ambiental.

- **Adaptar a cidade às mudanças climáticas e mitigar seus efeitos.**

Desenvolver e implementar um plano de ação climática.

- **Aumentar a cobertura verde e melhorar a qualidade do ar.**

Implementar programas de plantio de árvores e manutenção da arborização existente.

- **Fomentar a gestão sustentável de resíduos sólidos através de incentivos e apoio a práticas de reciclagem e reutilização.**

Criar e implementar programas de incentivo para empresas e organizações que promovem a reutilização e reciclagem de resíduos sólidos, e apoiar iniciativas que integrem cooperativas e associações de catadores na gestão de materiais recicláveis.

EIXO

AGRICULTURA

- **Fortalecer o Suporte ao Agricultor.**

Criar um centro de apoio que ofereça consultoria técnica, assistência administrativa e suporte em questões legais e de regulamentação;

Desenvolver uma plataforma digital para fornecer informações, recursos e suporte aos agricultores, facilitando o acesso a serviços e atualizações.

- **Desenvolver linhas de crédito e financiamentos com condições favoráveis para os agricultores investirem em suas atividades.**

- **Melhorar o Acesso ao Mercado e a Rentabilidade**

Organizar feiras e mercados locais para que os agricultores possam vender diretamente seus produtos, reduzindo intermediários e aumentando a rentabilidade.

- **Promover a Sustentabilidade e Preservação Ambiental**

Criar um programa de certificação para práticas agrícolas sustentáveis, como cultivo orgânico e manejo integrado de pragas; Apoiar técnicas de irrigação eficiente e gestão sustentável dos recursos hídricos.

- **Estabelecer parcerias com universidades e institutos de pesquisa para promover inovações em técnicas de cultivo e melhoramento de culturas.**

- **Aumentar a Produtividade Agrícola**

Fomentar a realização de treinamentos e workshops sobre técnicas modernas de cultivo, manejo de culturas e uso de tecnologias agrícolas;
Promover condições de aquisição de tecnologias e equipamentos agrícolas avançados.

METAS E INDICADORES

A partir dos objetivos e metas estabelecidos pelo plano de ação, serão definidos indicadores que servirão como métricas de gestão ao longo deste governo. Esses indicadores são essenciais para monitorar e avaliar o progresso das iniciativas, garantindo que os recursos sejam utilizados de maneira eficiente e que as ações estejam alinhadas com os resultados esperados.

- Cada área de atuação terá indicadores específicos que permitirão uma visão clara e objetiva do desempenho da administração municipal. Por exemplo:
- Educação: Indicadores como a taxa de aprovação escolar, índice de evasão escolar, e a qualidade das infraestruturas educacionais, atendimento da demanda de cada bairro/região.
- Saúde: Medidas de desempenho como a taxa de cobertura vacinal, tempo de espera para atendimentos, e a satisfação dos usuários com os serviços de saúde.
- Infraestrutura: Indicadores de pavimentação e recapeamento asfáltico, além do progresso em obras públicas e manutenção urbana.
- Transparência: Avaliações da transparência administrativa e o cumprimento das normas de divulgação de informações públicas.

Esses indicadores serão periodicamente revisados e divulgados à população, reforçando o compromisso da gestão com a transparência e a participação cidadã. A utilização desses indicadores permitirá ajustes rápidos e eficientes nas políticas públicas, garantindo que Londrina continue a se desenvolver de maneira sustentável e equilibrada.

Nosso compromisso é construir uma Londrina melhor para todos, utilizando métricas claras e objetivas para guiar nossas ações e avaliar nosso desempenho. Contamos com a colaboração e o apoio da comunidade londrinense para alcançar nossos objetivos e construir um futuro ainda mais promissor para nossa cidade.

ORÇAMENTO E FINANCIAMENTO

A Lei Orçamentária Anual (LOA) é o instrumento final para a concretização dos programas de governo. O Orçamento Público iniciado com o PPA (Plano Plurianual), priorizado com a LDO (Lei de Diretrizes Orçamentárias) e executado na LOA, permite que as ações previstas sejam concretizadas, garantindo a atuação do poder público com as devidas garantias financeiras e fiscais.

O Orçamento Geral do Município de Londrina é um documento único constituído pelos Orçamentos: Fiscal, da Seguridade Social e de Investimento, do Poder Executivo, Legislativo e Empresas Públicas. Na LOA 2024 estão previstos os seguintes valores:

- Orçamento Fiscal: R\$ 3.539.118.000,00
- Orçamento de Investimentos das Empresas Públicas: R\$ 49.358.000,00
- Orçamento Geral do Município: R\$ 3.074.506.000,00

As metas fiscais definidas na LDO 2024 mostram os valores calculados para o exercício da LDO e para os dois anos seguintes, sendo os valores da previsão da receita e despesa consolidados para os três exercícios:

- 2024: R\$ 2.876.657.000,00
- 2025: R\$ 2.956.153.000,00
- 2026: R\$ 3.160.788.000,00

Os valores acima são compostos pela previsão de arrecadação dos recursos do Município. Dentre estas receitas, temos IPTU, repasse de recursos recebidos da União e do Estado (transferências constitucionais), operações de crédito (financiamentos), assim como receitas de convênios firmados pelo Município para a execução de ações específicas.

As receitas correntes são aquelas utilizadas para o pagamento de despesas correntes, por exemplo, despesas com a manutenção. Tendo em vista os investimentos realizados em reformas, adequações e reestruturação de diversos espaços públicos, os custos de manutenção tendem a reduzir.

As receitas de capital são aquelas aplicadas em despesas utilizadas para aquisição de um bem de capital, podendo ser investidos de forma a também reduzir custos de manutenções provenientes de bens já defasados.

Para o exercício de 2025, as Metas e Prioridades da LDO, estabelecem as obras e serviços que foram levantados como demandas prioritárias da população, apresentadas como ações que serão realizadas demonstrando suas metas financeiras. Apresentamos alguns exemplos de ações previstas na LDO:

- Ação 2017 - Manutenção das atividades de Tecnologia da Informação
Meta Financeira: 2025 - R\$ 13.264.000,00
- Ação 2022 - Manutenção, expansão e qualificação da infraestrutura viária rural
Meta Financeira: 2025 - R\$ 1.407.000,00
- Ação 1037 - Modernização do parque tecnológico - CTD
Meta Financeira: 2025 - R\$ 1.006.000,00

Com a gestão financeira pautada na transparência e eficiência, continuamos a investir em áreas essenciais para garantir o desenvolvimento sustentável e a qualidade de vida dos cidadãos.

CONCLUSÃO

Reafirmamos nossos principais compromissos com a população de Londrina, estabelecendo uma administração pautada na transparência, inovação e eficiência. Nosso plano de governo é uma continuidade do trabalho realizado pela atual gestão, com foco em áreas essenciais como educação, saúde, infraestrutura e sustentabilidade. Sob a liderança da Professora Maria Tereza, nos comprometemos a:

Manter a Transparência: Continuar sendo referência nacional em transparência administrativa, garantindo que todas as ações e gastos públicos sejam acessíveis e compreensíveis para todos os cidadãos.

Investir na Educação: Ampliar os avanços na educação, proporcionando um ensino de qualidade para todos, com infraestrutura adequada e valorização dos profissionais da educação.

Melhorar a Saúde: Expandir e melhorar os serviços de saúde, assegurando atendimento eficiente e humanizado para toda a população.

Desenvolver a Infraestrutura: Promover obras de pavimentação, recapeamento e manutenção urbana que facilitem a mobilidade e qualidade de vida dos londrinenses.

Fomentar a Sustentabilidade: Implementar políticas públicas que promovam a sustentabilidade ambiental, social e econômica, visando um desenvolvimento equilibrado e duradouro.

CHAMADO À AÇÃO

Convidamos toda a comunidade e nossos parceiros a se envolverem ativamente na implementação deste plano de governo. A participação cidadã foi o pilar para construção deste plano e mantém-se como fundamental para que possamos atingir nossos objetivos e construir a Londrina que todos desejamos.

Juntos, podemos transformar Londrina em um exemplo de desenvolvimento sustentável, transparência e inovação. Contamos com o seu apoio para fazer de Londrina uma cidade cada vez melhor para se viver, trabalhar e crescer.

*Este texto base é preliminar e tem como objetivo contribuir para construção de um Plano de Governo de Maria Tereza a ser aprimorado e elaborado coletivamente pela sociedade organizada durante o Processo Eleitoral.

**A elaboração deste plano utilizou Inteligência Artificial para consolidar informações obtidas em encontros públicos participativos, bem como dados provenientes de documentos de referência da gestão pública e estudos da sociedade civil.

*** Foto capa: Rodolfo Gaion

